

# 人力资源管理 2018 级本科人才培养方案

## 一、培养目标

本专业根据“宽口径、厚基础、强应用、个性化”的基本原则，培养践行社会主义核心价值观，具有较强社会责任感、公共意识和创新精神，适应国家经济建设需要，具备人文精神与科学素养，系统学习掌握现代人力资源管理的基本理论、方法，了解本专业及相关领域最新动态和发展趋势，具有管理学、经济学、心理学、信息科学、法律等多学科的基本理论素养、专业知识和能力，并具备国际视野、本土情怀、创新意识、团队精神和沟通技能，能在企事业单位及政府部门从事管理、科研、教学等工作中的应用型、复合型、创业型、创新型高级专业人才。

## 二、毕业要求

本专业学生主要学习管理学和人力资源管理的基本理论和基本知识，受到人力资源管理方法与技巧方面的基本训练，具有分析和解决人力资源管理问题的基本能力。

经过 4 年学习，学生应该达到如下毕业要求：

1. 有较强的法律意识和良好的道德修养，有高度责任感、事业心。了解我国社会主义经济建设的有关方针、政策和法规，特别是劳动法规。
2. 掌握专业的基本理论和基本技能，具备扎实的基础知识和人力资源专业知识。了解国内外有关理论与实践的历史、现状和发展动态。
3. 掌握特定的调查研究、综合分析方法，具有一定的逻辑思维、系统思考能力和解决实际问题的能力。
4. 具有较强的人际沟通能力、领导力和团队合作能力，能迅速融入工作团队，学习和适应能力强。
5. 既有一定的国际视野、国际知识以及国际竞争力，又深入了解本土化的特点与特色，最终成为具有较强创新意识和实践能力的综合性人才。
6. 具有良好的人文素质和科学素质，以及较强的身体素质和心理素质。通过通识化培养，提升多方面的素质修养和适应社会的综合能力。

## 三、学制

本专业实行 3-6 年弹性学制，基本学制为 4 年。

## 四、教学基本结构与学分分配

### 1. 最低毕业总学分

本专业最低毕业总学分为 160 学分，其中，第一课堂为 148 学分，第二、三课堂为 12 学分。

## 2. 课程学分分配

表 1 课程学分分配表

课程类别		学分	合计
必修课	通识平台课	51	105
	学科平台课	25	
	专业课	15	
	第二课堂必修	6	
	毕业实习与毕业论文	8	
选修课	通识平台课	12	55
	专业课	16	
	个性化平台课	10	
	任意选修课	6	
	短学期	5	
	第二、三课堂选修	6	
合计			160

## 3. 专业核心课程

本专业的核心课程主要包括：微观经济学、宏观经济学、基础会计、管理学、商务统计学、财务管理、市场营销学、创业管理、组织行为学、人力资源管理、心理学基础、领导力开发、幸福学、人才测评与甄选、绩效管理、薪酬管理、组织设计与岗位管理、战略管理、企业文化、员工培训与开发、员工关系管理、跨文化管理（双语）、东方管理学、人力资源管理沙盘等。

## 4. 实验及实践教学安排

表 2 实践教学体系一览表

实践环节	教学内容	教学平台	课程类别	学时	学分
第一课堂课程 实践	信息技术应用基础	通识	必修	30	1
	Python 程序设计	通识	必修	32	1
	创业基础	通识	必修	32	1
	商务统计及软件应用	学科	必修	48	3
	基础会计	学科	必修	9	0
	市场营销学	学科	必修	6	0
	人才测评与招聘	专业	必修	14	0
	绩效管理	专业	必修	14	0
	薪酬管理	专业	必修	14	0
	组织设计与岗位管理	专业	必修	14	0

	员工培训与开发	专业	选修	14	0
	人力资源管理沙盘	专业	选修	42	2
	ERP 模拟演练	专业	选修	42	2
	市场调研	专业	选修	24	0.5
	运营管理	专业	选修	15	0
	人力资源管理实务	个性化	选修	14	0
	管理沟通	个性化	选修	14	0
	商务礼仪	个性化	选修	14	0
第二课堂实践	军训、思想政治课、百本书、体育锻炼、社会实践、社团、讲座、公益活动等	通识、个性化	必修、选修		9
第三课堂实践	创新创业实践活动	个性化	选修		3
短学期实践	短学期课程、专业实践等	学科、专业	选修		5
毕业实践	毕业实习、毕业论文	专业	必修		8
学分合计					35.5

## 五、毕业与学位授予

本专业学生必须取得培养方案规定的全部环节学分，总学分达到 160 学分，发给本专业毕业证书。符合授予学士学位条件的授予管理学学士学位。

## 六、本专业准入准出标准

### 1. 专业准入标准

本专业申请准入的条件如下：

第二学期：完成原专业(类)第 1 学期的必修课程学习，取得相应学分且平均学分绩点不低于 3.0。

第三学期：完成原专业(类)第 1、2 学期的必修课程学习，取得相应学分，并修读《管理学》、《基础会计》，取得相应学分。

第四学期：完成原专业(类)第 1、2、3 学期的必修课程学习，取得相应学分，并修读《管理学》、《基础会计》、《市场营销学》、《组织行为学》，取得相应学分。

### 2. 专业准出标准

外专业学生修读完本专业指定准出课程，完成本专业的毕业实习和毕业论文后，可以申请辅修准出，获得本专业辅修证书。

外专业学生修读完本专业指定准出课程，并完成本专业培养方案其它所有环节后，可以申请专业准出，获得本专业毕业证书。符合授予学士学位条件的授予管理学学士学位。

**附表 1：人力资源管理专业毕业生毕业要求与课程的对应关系矩阵图**

课程名	毕业要求 1	毕业要求 2	毕业要求 3	毕业要求 4	毕业要求 5	毕业要求 6
思想品德修养与法律基础	√					√
马克思主义基本原则	√					√
大学生心理健康教育	√			√		√
中国近代史纲要	√				√	√
毛泽东思想和中国特色社 会主义理念体系概论	√					√
形势与政策	√				√	√
创业基础				√		√
军事理论					√	√
公共体育						√
专项体育						√
大学英语读写					√	
大学英语听说					√	
大学英语技能					√	
微积分 A			√			
线性代数 A			√			
概率论与数理统计			√			
信息技术应用基础			√			
Python 程序设计			√			
微观经济学			√			√
宏观经济学			√			√
基础会计	√					
管理学		√	√	√		√
商务统计及软件应用			√			√
财务管理			√			√
市场营销学			√	√	√	
创业管理				√	√	

组织行为学		√	√	√	√	√
人力资源管理		√	√	√		
心理学基础		√	√			√
战略管理		√	√	√		√
组织设计与岗位管理		√	√			
人才测评与招聘		√	√			√
绩效管理		√	√			
薪酬管理		√	√			
企业文化		√		√	√	
员工培训与开发		√	√			
员工关系管理		√	√			
管理沟通		√		√		√
跨文化管理（双语）		√	√		√	
东方管理学		√			√	
人力资源管理沙盘		√	√	√	√	√
ERP 模拟演练			√	√	√	√
研究方法与论文写作			√	√		
大学生职业生涯规划	√					√
领导力开发		√		√		√
管理思想史	√					
组织行为专题		√		√		
社会心理学			√	√		
管理研究方法论			√	√		
幸福学		√				√
企业管理专题		√		√		
人力资源管理实务		√	√	√	√	
HRBP 理论、实践与方法		√	√	√	√	

附件 2：浙江财经大学人力资源管理专业学分制指导性教学计划表

专业：人力资源管理

专业代码：2041

基本学制：4

课程类别			序号	课程编号	课程名称	学分数	总学时	学时分配				周学时	起止周数	建议修读学期	开课部门	修读说明
								讲课	实验	课程实践	自主学习					
通识教学平台	课程环节	通识基础必修	1	PHE1001	公共体育（1）	1.0	30	30	0	0	0	2.0	2-16	一 1	体育	
			2	MAR1015	形势与政策	2.0	64	64	0	0	0	2.0	1-16		马院	
			3	MAR1010	思想品德修养与法律基础	3.0	45	45	0	0	0	3.0	2-16	一 1	马院	
			4	MAR1014	大学生心理健康教育	1.0	16	16	0	0	0	1.0	1-16	一 2	马院	
			5	STU1001	军事理论	1.0	30	30	0	0	0	2.0	1-16	一 2	学生处	
			6	MAR1003	中国近现代史纲要	2.0	32	32	0	0	0	2.0	1-16	一 2	马院	
			7	INE1001	创业基础	2.0	32	10	0	22	0	2.0	1-16	一 2	创院	
			8	PHE1002	公共体育（2）	1.0	32	32	0	0	0	2.0	1-16	一 2	体育	
			9	MAR1001	马克思主义基本原理	3.0	48	48	0	0	0	3.0	1-16	二 1	马院	
			10	PHE1003	专项体育（1）	1.0	32	32	0	0	0	2.0	1-16	二 1	体育	
			11	MAR1005	毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论	4.0	64	64	0	0	0	4.0	1-16	二 2	马院	
			12	PHE1004	专项体育（2）	1.0	32	32	0	0	0	2.0	1-16	二 2	体育	
			小计					22								
	通识分层必修	13	FRL1002	大学英语听说（1）	2.0	30	30	0	0	0	2.0	2-16	一 1	外语		
		14	INF1181	信息技术应用基础	2.0	45	30	15	0	0	2.0-1.0	2-16	一 1	信工		
		15	FRL1005	大学英语读写（1）	2.0	30	30	0	0	0	2.0	2-16	一 1	外语		
		16	DAT1154	微积分 A（1）	4.0	60	60	0	0	0	4.0	2-16	一 1	数科		
		17	INF1180	Python 程序设计	3.0	64	32	32	0	0	2.0-2.0	1-16	一 2	信工		
		18	FRL1003	大学英语听说（2）	2.0	32	32	0	0	0	2.0	1-16	一 2	外语		
		19	DAT1155	微积分 A（2）	4.0	64	64	0	0	0	4.0	1-16	一 2	数科		
		20	FRL1006	大学英语读写（2）	2.0	32	32	0	0	0	2.0	1-16	一 2	外语		
		21	DAT1161	线性代数 A	3.0	48	48	0	0	0	3.0	1-16	二 1	数科		
		22	FRL1007	大学英语技能	2.0	32	32	0	0	0	2.0	1-16	二 1	外语		
		23	DAT1025	概率论与数理统计	3.0	48	48	0	0	0	3.0	1-16	二 2	数科		
		小计					29									

	通识选修	通识教育核心课程	24	课程组	通识教育核心课程		在通识教育核心课程中，至少修读 1 门课程；在社会认知与国际视野、科学精神与技术进步、人文素养与审美艺术三个通识教育板块课程中，每个板块至少修读 1 门课程； 剩余学分可在通识选修课程中选择修读。									
		通识教育板块课程	25	课程组	社会认知与国际视野											
			26	课程组	科学精神与技术进步											
			27	课程组	人文素养与审美艺术											
			28	课程组	管理智慧与创新创业											
		技能提升课程	29	课程组	技能提升板块											
	实践环节	第二课堂	30	STU1002	军训	1.0									学生处	
			31	BUA1139	读百本书活动	2.0									工商	
			32	MAR1038	思想政治理论课实践	2.0									马院	
			33	PHE1006	体育锻炼	1.0									体育	
小计				6												
通识教学平台应修读学分数					69											

学科教学平台	课程环节	学科必修	34	ECO1114	微观经济学	3.0	45	45	0	0	0	3.0	2-16	一 1	经济	准出课程
			35	ACC1130	基础会计	3.0	48	48	0	0	0	3.0	1-16	一 2	会计	准入/准出课程
			36	BUA1009	管理学	3.0	48	48	0	0	0	3.0	1-16	一 2	工商	准入/准出课程
			37	ECO1134	宏观经济学	3.0	48	48	0	0	0	3.0	1-16	一 2	经济	准出课程
			38	ACC1051	财务管理	3.0	48	48	0	0	0	3.0	1-16	二 1	会计	准出课程
			39	BUA1096	市场营销学	3.0	48	42	0	6	0	3.0	1-16	二 1	工商	准入/准出课程
			40	BUA1048	组织行为学	2.0	32	32	0	0	0	2.0	1-16	二 1	工商	准入/准出课程
			41	BUA1003	创业管理	2.0	32	32	0	0	0	2.0	1-16	二 2	工商	准出课程
			42	BUA1146	商务统计及软件应用	3.0	48	0	48	0	0	3.0	1-16	二 2	工商	准出课程
			小计				25									
	实践环节	短学期	43	BUA1144	短学期课程等	1.0		0	0		0		1-18	一 3	工商	
			小计				1									
学科教学平台应修读学分数					26											

专业教学平台	课程环节	专业必修	44	BUA1026	战略管理	2.0	32	32	0	0	0	2.0	1-16	三 1	工商	准出课程
			45	BUA1128	人才测评与甄选	2.0	32	18	14	0	0	2.0-2.0	1-16	三 1	工商	准出课程
			46	BUA1038	人力资源管理	3.0	48	48	0	0	0	3.0	1-16	三 1	工商	准出课程
			47	BUA1123	组织设计与岗位管理	2.0	32	18	14	0	0	2.0-2.0	1-16	三 1	工商	准出课程
			48	BUA1122	薪酬管理	2.0	32	18	14	0	0	2.0-2.0	1-16	三 2	工商	准出课程
			49	BUA1033	绩效管理	2.0	32	20	12	0	0	2.0-2.0	1-16	三 2	工商	准出课程
			50	BUA1042	心理学基础	2.0	32	32	0	0	0	2.0	1-16	三 2	工商	准出课程
			小计				15									
		专业选修	51	LAW1003	经济法	3.0	48	48	0	0	0	3.0	1-16	二 1	法学	
			52	LAB1002	ERP 模拟演练	2.0	42	0	42	0	0	21.0	1-16	三 1	中心	
			53	BUA1124	员工培训与开发	2.0	32	18	14	0	0	2.0-2.0	1-16	三 1	工商	
			54	BUA1119	人力资源管理沙盘	2.0	42	0	42	0	0	2.0	1-16	三 1	工商	
			55	BUA1047	企业文化	2.0	32	32	0	0	0	2.0	1-16	三 1	工商	
			56	BUA1023	运营管理	3.0	48	33	15	0	0	3.0-3.0	1-16	三 1	工商	
			57	BUA1117	跨文化管理（双语）	2.0	32	32	0	0	0	2.0	1-16	三 2	工商	
			58	BUA1030	东方管理学	2.0	32	32	0	0	0	2.0	1-16	三 2	工商	
			59	BUA1006	管理沟通	2.0	32	18	0	14	0	2.0	1-16	三 2	工商	
			60	PUA1176	劳动法与社会保障法规	2.0	32	32	0	0	0	2.0	1-16	四 1	公管	
			61	BUA1022	研究方法与论文写作	1.0	16	16	0	0	0	2.0	1-8	四 1	工商	
			小计				23									
	实践环节	专业必修	62	BUA1141	毕业论文	4.0							四	工商		
			63	BUA1140	毕业实习	4.0							四	工商		
			小计				8									
		短学期	64	BUA1145	短学期课程等	2.0		0	0		0		19-20	二 3	工商	
			65	BUA1147	短学期课程等	2.0		0	0		0		19-20	三 3	工商	
			小计				4									
	专业教学平台应修读学分数					43										
个性化教学平台	课程环节	学术拔尖类	66	BUA1108	管理思想史	2.0	32	32	0	0	0	2.0	1-16	二 2	工商	
			67	BUA1120	社会心理学	2.0	32	32	0	0	0	2.0	1-16	三 2	工商	
			68	BUA1125	组织行为专题	2.0	32	32	0	0	0	2.0	1-16	三 2	工商	
			69	BUA2001	企业管理专题	2.0	32	32	0	0	0	2.0	1-16	三 2	工商	本硕贯通课
			70	DAT1261	高等经济数学	2.5	48	32	0	16	0	2.0	1-16	三 2	数科	
			71	BUA2002	管理研究方法论	2.0	32	32	0	0	0	2.0	1-8	四 1	工商	本硕贯通课
			小计				12.5									



实践环节	就业创业类	72	BUA1127	大学生职业生涯规划	2.0	32	32	0	0	0	2.0	1-16	一 2	工商		
		73	BUA1113	幸福学	2.0	32	32	0	0	0	2.0	1-16	二 1	工商		
		74	BUA1118	领导力开发	2.0	32	32	0	0	0	2.0	1-16	二 2	工商		
		75	BUA1086	商务谈判	2.0	32	26	0	6	0	2.0	1-16	三 1	工商		
		76	BUA1116	HRBP 理论、实践与方法	2.0	32	32	0	0	0	2.0	1-16	三 1	工商		
		77	BUA1126	人力资源管理实务	2.0	32	18	0	14	0	2.0	1-8	四 1	工商		
		78	BUA1121	商务礼仪	2.0	32	18	0	14	0	2.0	1-8	四 1	工商		
		小计			14											
	任意选修	79	AAO1001	任意选修课	6.0											
		小计			6											
	第二课堂	80	BUA1142	社会实践、社团、讲座、公益活动等	3.0										工商	
		小计			3											
		第三课堂	81	BUA1143	创新创业实践活动	3.0									工商	
			小计			3										
个性化教学平台应修读学分数					22											
毕业总学分数					160											

注：外专业学生修读完表内准出课程，完成毕业实习和毕业论文后可以申请辅修准出；外专业学生修读完成培养方案所有环节后可以申请专业准出。

附件三：浙江财经大学人力资源管理专业课程修读关系图

